



ПРИКАЗ

от 01 декабря 2020 г. № 01/32-162

Об организации работы в период с 1 декабря 2020 года по 15 января 2021 году

На основании приказа Управления образования Округной администрации города Якутска от 1 декабря 2020 г № 01-10/889 «Об организации работы муниципальных учреждений городского округа «город Якутск», подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска в период с 1 декабря 2020 года по 15 января 2021 года», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъекта Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28 ноября 2020 года № 1532 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)», Распоряжения Округной администрации города Якутска от 1 декабря 2020 года № 1872р «Об организации работы муниципальных учреждений и предприятий городского округа «город Якутск» в период со 1 декабря 2020 года по 15 января 2021 года», в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Перевести на дистанционный режим работы всех работников из числа граждан старше 65 лет, а также граждан, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых определен Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 27 апреля 2020 года № 1143 «Об утверждении правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия)», за исключением медицинских работников, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые

отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

2. Обеспечить соблюдение работниками, членами семей которых или лица, совместно проживающие с ними, заболели острыми респираторными вирусными инфекциями, а также работниками, контактировавшими с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.
3. Обеспечить контроль температуры тела работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным способом, при обнаружении повышенной температуры у работника, отстранять его от работы.
4. Обеспечить нахождение работников на рабочем месте в средствах индивидуальной защиты (медицинских масках, перчатках).
5. Вести ежедневный мониторинг и доводить итоги в отдел дошкольного образования.
6. Обеспечить иммунизацию работников против гриппа.
7. Обеспечить очищение воздуха помещений учреждения бактерицидными рециркуляторами.
8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



М.П. Кириллина